



SECCION SINDICAL AMC

Contratos de trabajo: claves para contratos indefinidos CT

Las claves de contratos de trabajo, son nada más ni nada menos, que una serie de códigos y nomenclaturas establecidas por el Ministerio de Trabajo, que sirven para **identificar rápidamente la tipología del acuerdo legal establecido entre un trabajador y una empresa.**

En el caso de los contratos de trabajo de [tipo indefinido](#), según la duración establecida la clave correspondiente será:

Tiempo completo:

- 100: Ordinario
- 109: Incentivo de la contratación indefinida y transformación de contrato de duración determinada
- 130: Persona con diversidad funcional
- 139: Transformación de contrato temporal para personas con discapacidad
- 150: Fomento del empleo de carácter inicial
- 189: Contrato laboral indefinido a jornada completa que procede de uno temporal

Tiempo parcial:

- 200: Ordinario
- 209: Fomento del empleo que proviene de un contrato temporal
- 230: Persona con diversidad funcional
- 239: Transformación de contrato de duración determinada para personas con discapacidad
- 250: Inicial
- 289: Procede de un contrato temporal

Fijo Discontinuo:

- 300: (sin tipo específico) indefinido de carácter fijo discontinuo
- 309: Contrato para el fomento de la contratación indefinida que proviene de un contrato temporal
- 330: Persona con diversidad funcional
- 350: Incentivo al empleo estable de carácter inicial
- 389: Que proviene de un contrato de duración determinada

Claves para contratos de trabajo temporal

En el mismo sentido, en los contratos de trabajo temporales (con fecha de inicio y fin establecidas) las claves que se asignan y que pueden consultarse desde el SEPE o la Seguridad Social son las siguientes:

Tiempo completo:

- 401: Por obra y servicio (contrato suprimido por la reforma laboral 2022)
- 402: Eventual por circunstancias de la producción
- 403: De inserción
- 408: Contrato de carácter administrativo
- 410: Interinidad418: Interinidad de carácter administrativo (sustitución)
- 420: Contrato en prácticas
- 421: Contrato para la formación
- 430: Persona con diversidad funcional
- 441: De relevo
- 450: Para el fomento a la contratación indefinida

Tiempo parcial:

- 501: Por obra y servicio determinados (contrato suprimido por la reforma laboral 2022)
- 502: Eventual por circunstancias de la producción
- 503: Para la inserción
- 508: Con carácter administrativo
- 510: Interinidad
- 518: Interinidad de carácter administrativo
- 520: Contrato en prácticas
- 521: Contrato para la formación
- 530: Persona con diversidad funcional
- 540: Jubilado parcial
- 541: De relevo
- 550: Para el fomento del empleo estable

GC: Grupo de Cotización

Establece los grupos de cotización en la Seguridad Social agrupándolos en tramos o categorías profesiones que van desde el 01 al 11. Estos son los grupos:

- 1 | Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores
- 2 | Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados
- 3 | Jefes Administrativos y de Taller
- 4 | Ayudantes no Titulados
- 5 | Oficiales Administrativos
- 6 | Subalternos
- 7 | Auxiliares Administrativos
- 8 | Oficiales de primera y segunda
- 9 | Oficiales de tercera y Especialistas
- 10 | Peones

- 11 | Trabajadores menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional

INFORME DE VIDA LABORAL

Situaciones

DATOS IDENTIFICATIVOS		
NOMBRE Y APELLIDOS	Nº SEGURIDAD SOCIAL	DOCUMENTO IDENTIFICATIVO

SITUACIÓN/ES								
RÉGIMEN	EMPRESA SITUACIÓN ASIMILADA A LA DE ALTA	FECHA ALTA	FECHA DE EFECTO DE ALTA	FECHA DE BAJA	C.T.	CTP %	G.C.	DÍAS
AUTONOMO	ACTIVIDAD	01.02.2019	01.02.2019	---	---	---	---	763
AUTONOMO	---	---	---	---	---	---	---	---
GENERAL	04114912273	01.01.2018	01.01.2018	22.01.2018	---	---	---	22
GENERAL	04114912273	01.10.2017	01.10.2017	15.10.2017	---	---	---	15
GENERAL	04004494444	09.09.2015	09.09.2015	23.09.2015	---	---	---	15
GENERAL	04004494444	03.11.2014	03.11.2014	19.11.2014	---	---	---	17
GENERAL	04109856654	11.09.2013	11.09.2013	26.09.2013	---	---	---	16
GENERAL	04109856654	25.10.2012	25.10.2012	12.11.2012	---	---	---	19
GENERAL	04109856654	10.10.2011	10.10.2011	13.10.2011	---	---	---	4
GENERAL	04109856654	29.10.2010	29.10.2010	03.11.2010	---	---	---	6
GENERAL	04110126537	25.05.2010	25.05.2010	05.06.2010	---	---	---	12
GENERAL	04105611286	15.01.2008	15.01.2008	02.02.2008	---	---	---	19
GENERAL	29107300258	16.06.2007	16.06.2007	20.06.2007	---	---	---	5
GENERAL	04107806116	17.04.2006	17.04.2006	02.05.2006	---	---	---	16
AUTONOMO	---	01.01.2018	23.01.2018	31.01.2019	---	---	---	374
GENERAL	ACTIVIDAD	---	---	---	---	---	---	---
GENERAL	---	16.01.2018	16.01.2018	18.01.2018	---	---	08	3
GENERAL	---	16.10.2017	16.10.2017	01.01.2018	---	---	08	78
GENERAL	04114912273	15.05.2017	15.05.2017	30.09.2017	401	---	08	139
GENERAL	04114912273	09.06.2016	09.06.2016	14.05.2017	501	67,5	09	230
GENERAL	04004494444	09.03.2015	09.03.2015	08.09.2015	402	---	07	184
GENERAL	---	20.11.2014	20.11.2014	12.02.2015	---	---	07	85
GENERAL	04004494444	03.02.2014	03.02.2014	02.11.2014	402	---	07	273
GENERAL	04002820485	04.11.2013	04.11.2013	15.01.2014	401	---	09	73
GENERAL	---	27.09.2013	27.09.2013	03.11.2013	---	---	07	38
GENERAL	04109856654	11.03.2013	11.03.2013	10.09.2013	300	---	07	174
GENERAL	---	13.11.2012	13.11.2012	14.12.2012	---	---	10	---
GENERAL	04109856654	12.03.2012	12.03.2012	24.10.2012	300	---	07	213
GENERAL	---	14.10.2011	14.10.2011	11.03.2012	---	---	10	---
GENERAL	04109856654	14.03.2011	14.03.2011	09.10.2011	402	---	07	188

cuándo hemos sido dados de alta en la Tesorería General de la Seguridad Social.

clave de la Seguridad Social para identificar el tipo y la modalidad del contrato de trabajo.

Indica el coeficiente de parcialidad sobre la jornada habitual de trabajo. Es interesante este tanto por ciento para calcular la cuantía de las prestaciones por desempleo del SEPE si somos trabajadores fijos discontinuos.

Establece los grupos de cotización en la Seguridad Social agrupándolos en tramos o categorías profesiones que van desde el 01 al 11.

DÍAS COTIZADOS

RÉGIMEN:
EMPLEADO DE LA EMPRESA O AUTONOMO

Contaremos con un apartado "actividad" que establecerá un código de cotización. Este identifica la empresa en la que hemos trabajado. Como podemos ver en la imagen de arriba, los autónomos no contarán con ese código.

Justamente al lado veremos para la empresa que hemos prestado la actividad.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS